

FONDO FONDO

NUOVE NUOVE

COMPETENZE COMPETENZE

FONDO NUOVE COMPETENZE

«Lavoro, un italiano su due ha competenze obsolete»

«In Italia, nonostante qualche progresso negli ultimi anni, la quota di adulti che partecipa ad attività di istruzione e di formazione è tra le più basse a livello internazionale: ci si attesta a un modestissimo 24% contro il 52% della media OCSE»

«L'Italia dovrebbe puntare con forza a investire parte delle risorse del Recovery Plan sulla formazione continua. Non solo per affrontare il gap di competenze a sostegno dell'occupazione, ma anche per garantire la modernizzazione della PA, la digitalizzazione dell'economia e il sistema di istruzione scolastica»

Il Sole **24 ORE**

«Dall'occupazione all'occupabilità: ecco dove c'è bisogno di formazione in Italia»

«Entro il 2023 bisognerà coprire 400 mila posti nel settore della sanità e dell'assistenza sociale, 200 mila nell'istruzione e nei servizi formativi, 90 mila nell'industria dei macchinari. Il tema della riqualificazione del personale è prioritario per il 75% delle aziende per superare la crisi»

la Repubblica

«Prevenire l'obsolescenza delle competenze»

«I rapidi cambiamenti del mercato del lavoro espongono molti lavoratori al rischio di perdere le proprie competenze»

«Le due competenze più colpite si sono rivelate la capacità di parlare altre lingue e di utilizzare il computer e le tecnologie»

 CEDEFOP



OVERVIEW

In ossequio all'art. 88 comma 1 del Decreto Legge n. 34/2020, l'art. 4 del Decreto Legge n. 104/2020 e il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 9 ottobre 2020, pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il **22 Ottobre 2020** (di seguito Decreto di attuazione), A.N.P.A.L. (Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro), con determina n. 461 del 4 Novembre 2020 ha reso note le modalità per l'accesso al **FONDO NUOVE COMPETENZE**.

Gli interventi del F.N.C. hanno a oggetto il riconoscimento di contributi finanziari in favore di tutti i datori di lavoro privati che abbiano stipulato, ai sensi dell'art. 88, comma 1 del Decreto Legge n. 34/2020 e dell'art. 4 del Decreto Legge 14 agosto 2020 n. 104, per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa ovvero per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori, accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro (di seguito *"accordi collettivi"*) – sottoscritti a livello aziendale o territoriale dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda – per i quali le ore in riduzione dell'orario di lavoro sono destinate a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori.

Gli accordi collettivi, così come da decreto di cui sopra, devono prevedere un piano formativo per lo sviluppo delle competenze che non potrà superare per ogni lavoratore n. **250 ore**.

Il F.N.C. è stato istituito per provvedere, a favore del datore di lavoro, al rimborso del costo, comprensivo dei contributi previdenziali ed assistenziali, delle ore di lavoro "in riduzione" destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze previsti dall'accordo collettivo, da parte dei lavoratori dipendenti e dei dirigenti, da effettuarsi sia mediante unità formative d'aula (in presenza ovvero in modalità F.A.D. sincrona o asincrona), sia mediante moduli di *"training on the job"*.

Il legislatore ha successivamente programmato il rifinanziamento del F.N.C. per gli anni 2021, 2022 e 2023 attraverso risorse provenienti dal cosiddetto Piano React-EU e, con nota del 21.09.2021, A.N.P.A.L. ha ufficializzato l'imminente riapertura dello sportello telematico per il deposito delle relative domande.

Il progetto F.N.C. è sinora risultato vincente e, con la prima edizione del Bando, ha consentito a centinaia di datori di lavoro la riqualificazione dei propri dipendenti in via totalmente compatibile con lo svolgimento delle ordinarie attività lavorative degli stessi.



COS'È IL FONDO NUOVE COMPETENZE?

“È un fondo pubblico cofinanziato dal Fondo sociale europeo, nato per contrastare gli effetti economici dell'epidemia Covid-19.

Permette alle imprese di adeguare le competenze dei lavoratori, destinando parte dell'orario alla formazione. Le ore di stipendio del personale in formazione sono a carico del fondo, grazie ai contributi dello Stato e del Fse - Pon Spao, gestito da Anpal.”

The screenshot shows the ANPAL website interface. At the top, there is a navigation bar with the ANPAL logo and the text 'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro'. To the right, there are social media icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, and YouTube, along with the text 'Seguici'. Below the navigation bar, there is a main menu with items: Anpal, Politiche attive, Linee di azione, Strumenti, Notizie, Lavorare, Assumere, and Connettere. The main content area features a large image of a woman and a man working on a laptop, with the text 'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro' overlaid. To the right of the image, there are three featured articles:

- Fondo nuove competenze**: Innovazione per datori di lavoro e lavoratori e rilancio delle politiche attive.
- Accesso a MyANPAL: nuove modalità**: Dal 1° marzo 2021 l'accesso ai servizi online di MyANPAL avverrà esclusivamente tramite Spid, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi. Le vecchie credenziali di MyANPAL restano valide fino al 28 febbraio 2021.
- Fse ed emergenza Covid-19**: La sezione ospita i documenti Ue riguardanti le iniziative CR11 - Coronavirus Response Investment Initiative, e CR11 Plus, adottate per far fronte all'emergenza in corso.

Programma Operativo Nazionale
Sistemi di Politiche Attive per l'occupazione
AVISO PUBBLICO FONDO NUOVE COMPETENZE – FNC

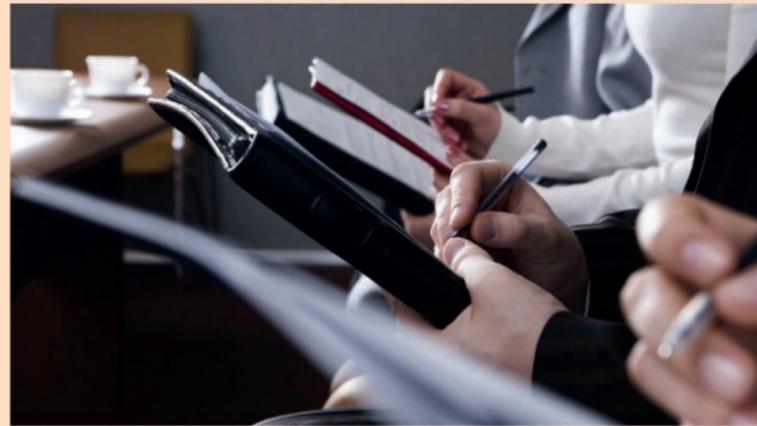


Piano formativo Fondo Nuove Competenze (FNC) di cui al decreto-legge «Rilancio»
(art.88 del decreto-legge 19 Maggio 2020, n.34, modificato dall'art.4 del decreto-legge 14 agosto 2020, n.104)
e attuato sulla base delle disposizioni del decreto interministeriale del 22 Ottobre 2020

Il Sole
24 ORE Italia Mondo Economia Finanza Mercati Risparmio Norme & Tributi Altre

Fondo nuove competenze, in arrivo 730 milioni per la formazione professionale

Serena Giovanna Grasso | venerdì 26 Marzo 2021 - 00:00



Decreto ministero del Lavoro: 250 il numero massimo di ore per operaio da destinare alle attività. C'è tempo fino al prossimo 30 giugno per presentare la domanda di accesso ad Anpal



Prorogato il Fondo Nuove Competenze: 730 milioni di euro per la formazione



Proroga termini fondo nuove competenze

730 milioni di contributi a fondo perduto con il FONDO NUOVE COMPETENZE

CORCOM

Meno Cig, più skill digitali: via al Fondo nuove competenze



FONDO NUOVE COMPETENZE AL VIA

Il Fondo consente alle imprese, di qualunque settore e dimensione, di formare e riqualificare i dipendenti modificando temporaneamente l'orario di lavoro



Fondo nuove competenze: un successo testimoniato dalle disponibilità residue e dai lavoratori coinvolti



FONDO NUOVE COMPETENZE, DISPONIBILI 730 MILIONI DI EURO PER IL BIENNIO 2020-2021



FONDO NUOVE COMPETENZE - VALUTAZIONE DEI REQUISITI PER IL RICORSO ALLO STESSO - SERVIZIO ANCE ED ESEB



Fondo Nuove Competenze



Fondo Nuove Competenze, oltre 70 mila euro a due imprese bresciane



FONDO NUOVE COMPETENZE, DISPONIBILI 730 MILIONI DI EURO PER IL BIENNIO 2020-2021



Fondo Nuove Competenze. Emanato il Decreto attuativo per favorire la ripresa delle attività produttive



Fondo nuove competenze



Aziende: come accedere ai denari del Fondo nuove competenze



Fondo Nuove Competenze. Proroga



Fondo Nuove Competenze: contributi imprese



Il "Fondo nuove competenze" contro il calo delle produzioni



FONDO NUOVE COMPETENZE



FRIULI VENEZIA GIULIA

FONDO NUOVE COMPETENZE: prorogati i termini al 30 giugno

Il Sole
24 ORE

Fondo nuove competenze, 153mila lavoratori tornano in pista riqualificati



Fondo nuove competenze, le ore destinate alla formazione sono pagate dallo Stato. Catalfo: "In un mese 46mila lavoratori coinvolti"



Fondo Nuove Competenze: primi pagamenti e domande online



Publicato l'avviso per accedere agli interventi del Fondo Nuove Competenze



Fondo Nuove competenze: soldi e opportunità

La Cisl al fianco di due aziende, prime nel bresciano, con progetti per sfruttare le possibilità del Fondo

DESTINATARI

Datori di lavoro privati, imprese o liberi professionisti con dipendenti che applicano il CCNL.

FINALITÀ

Contributi finanziari ai datori di lavoro al fine di favorire l'acquisizione di nuove e maggiori competenze per favorire la crescita aziendale o la professionalizzazione dei lavoratori.



VANTAGGI PER L'IMPRESA

- L'azienda recupera il 100% del costo lordo (retributivo, contributivo e assistenziale) del lavoro dei dipendenti in formazione fino ad un massimo di 250 ore per lavoratore
- Possibilità di effettuare la formazione On the job (durante l'orario di lavoro)
- Possibilità di affidare le docenze al personale interno senza costi aggiuntivi per un formatore esterno
- Preparare l'azienda per i nuovi mercati del lavoro

VANTAGGI PER I LAVORATORI

- Sviluppo di nuove competenze professionalizzanti
- Riqualificazione professionale in periodo di crisi economica
- Rilascio dell'attestazione di certificazione delle competenze senza riduzione dello stipendio e dell'orario di lavoro



MODALITÀ

- Bando ad esaurimento fondi
- È richiesto l'accordo collettivo sindacale per la riconversione parziale dell'orario di lavoro in orario di formazione.
- È richiesta la presentazione di un progetto formativo specifico per categoria di lavoratore
- L'erogazione del contributo è fatta da Inps (70% ad approvazione del progetto e 30% a saldo a rendicontazione avvenuta)
- I lavoratori non devono essere in Cassa integrazione al momento dell'erogazione della formazione (se in cassa integrazione, dovranno rientrare)



LA NOSTRA ESPERIENZA : ANALISI I° FINESTRA

Marzo – Aprile – Maggio – Giugno 2021



483 aziende processate
391 progetti caricati
308 istanze approvate ad oggi
83 in fase di approvazione oggi
90 rendicontazioni depositate
13 proroghe richieste
13 proroghe accettate
2 progetti respinti (DURC non in regola)

36.297

Dipendenti coinvolti
in formazione FNC

| LA NOSTRA ESPERIENZA : AMBITI E SETTORI PROGETTATI



CONSULENZA ALLE IMPRESE SANITARIO STUDI COMMERCIALISTI / CONSULENTI MULTISERVIZI TRASPORTO AEREO EDITORIA COMMERCIO AL DETTAGLIO VIAGGI EDILIZIA CIVILE / INDUSTRIALE VITIVINICOLO TELECOMUNICAZIONE SERVIZI PER L'INFANZIA INFORMATICO AUTOMOTIVE SERVIZI PER ANZIANI LAVORAZIONE E COMMERCIO METALLI LOGISTICA SERVIZI FINANZIARI COMMERCIALE BANCARIO MARKETING / PUBBLICITÀ AUTOTRASPORTO IMPIANTISTICA ELETTRICA CIVILE E INDUSTRIALE SUPERMERCATI PROGETTAZIONE CIVILE / INDUSTRIALE SOCIO-ASSISTENZIALE AGRICOLTURA MANUTENZIONE DEL VERDE INTRATTENIMENTO / SPETTACOLO GRANDE DISTRIBUZIONE AGROITICA SERVIZI SERVIZI FUNEBRI VERNICIATURA SPA & BENESSERE CHIMICA MANIFATTURIERO ALIMENTARE MARITTIMO VIGILANZA CONCESSIONARIE AUTO METALMECCANICO ALBERGHIERO SOCIO EDUCATIVO PULIZIA LEGNO FARMACIE EDILIZIA CIVILE / INDUSTRIALE SERVIZI PER DISABILI TESSILE RISTORAZIONE ASSICURATIVO

50

Settori
progettati

| CASE HISTORY

Istanze di approvazione

CASO 1



Allestimenti spettacoli

15 dipendenti

47.335,00 euro di contributo totale

La scrivente Agenzia comunica l'approvazione di contributo in esito all'istruttoria dell'istanza FNC-S-07071_001 relativa all'azienda [redacted] in merito al progetto formativo presentato.

Si comunica che l'ammontare del contributo massimo erogabile è pari a 47.335,00 € relativo a 3.750,00 ore di lavoro in rimodulazione per 15 lavoratori.

Come previsto dall'art. 6.1 dell'Avviso, a seguito della presente sarà erogato, a titolo di anticipazione, il 70% del contributo concesso, pari a 33.134,50 €, che sarà accreditato sull'IBAN comunicato nella domanda di istanza ([redacted]).

Dalla data di ricezione della presente comunicazione inizia a decorrere il termine per lo svolgimento delle attività formative, si invita quindi a dare tempestivo avvio alle attività.

Per quanto riguarda il termine di conclusione delle attività formative e le modalità per la richiesta del saldo si rinvia a quanto previsto dall'Avviso e successive modifiche e integrazioni nonché dalle FAQ, reperibili ai link seguenti:

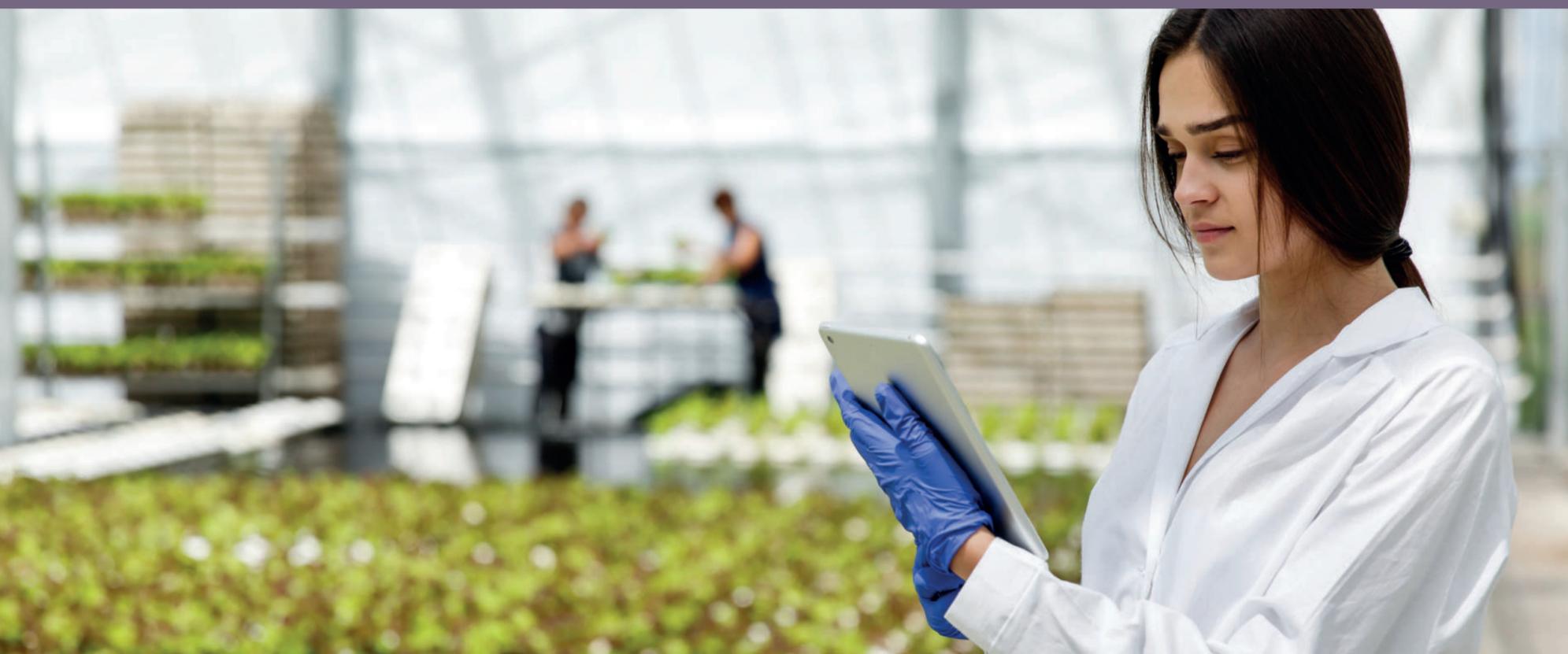
link Avviso: <https://www.anpal.gov.it/avviso-fondo-nuove-competenze>

link FAQ: <https://www.anpal.gov.it/faq>

Cordiali saluti,

IL DIRIGENTE
(Responsabile di Autorità di Gestione)
Dott. Pietro Orazio FERLITO

CASO 2



Alimentare

25 dipendenti

93.000,00 euro di contributo totale

La scrivente Agenzia comunica l'approvazione di contributo in esito all'istruttoria dell'istanza FNC-S-07893_001 relativa all'azienda [REDACTED] in merito al progetto formativo presentato.

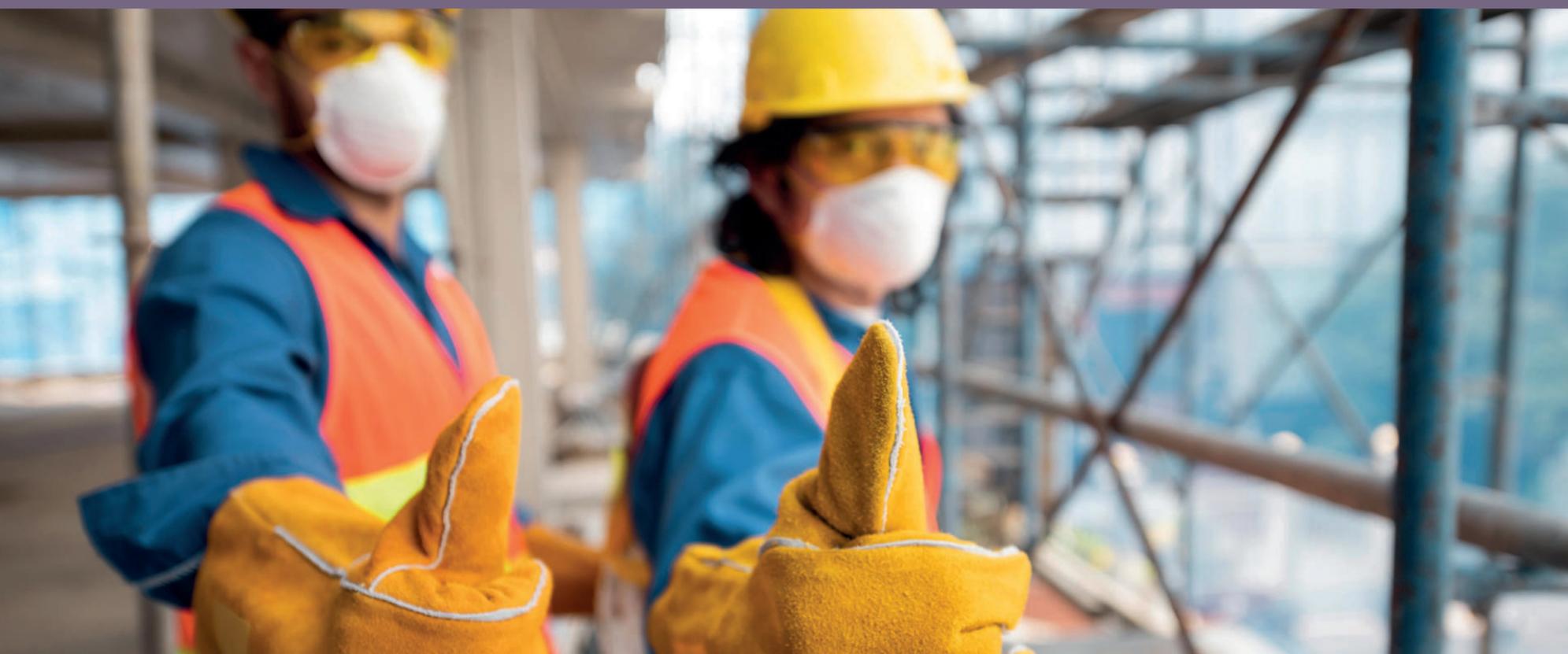
Si comunica che l'ammontare del contributo massimo erogabile è pari a 93.000,00 € relativo a 6.250,00 ore di lavoro in rimodulazione per 25 lavoratori.

Come previsto dall'art. 6.1 dell'Avviso, a seguito della presente sarà erogato, a titolo di anticipazione, il 70% del contributo concesso, pari a 65.100,00 €, che sarà accreditato sull'IBAN comunicato nella domanda di istanza ([REDACTED]).

Dalla data di ricezione della presente comunicazione inizia a decorrere il termine per lo svolgimento delle attività formative, si invita quindi a dare tempestivo avvio alle attività.

Per quanto riguarda il termine di conclusione delle attività formative e le modalità per la richiesta del saldo si rinvia a quanto previsto dall'Avviso e successive modifiche e integrazioni nonché dalle FAQ, reperibili ai link seguenti:

CASO 3



Sicurezza e medicina del lavoro

27 dipendenti

81.660,00 euro di contributo totale

La scrivente Agenzia comunica l'approvazione di contributo in esito all'istruttoria dell'istanza FNC-S-06744_001 relativa all'azienda [redacted] in merito al progetto formativo presentato.

Si comunica che l'ammontare del contributo massimo erogabile è pari a 81.660,00 € relativo a 6.750,00 ore di lavoro in rimodulazione per 27 lavoratori.

Come previsto dall'art. 6.1 dell'Avviso, a seguito della presente sarà erogato, a titolo di anticipazione, il 70% del contributo concesso, pari a 57.162,00 €, che sarà accreditato sull'IBAN comunicato nella domanda di istanza ([redacted]).

Dalla data di ricezione della presente comunicazione inizia a decorrere il termine per lo svolgimento delle attività formative, si invita quindi a dare tempestivo avvio alle attività.

Per quanto riguarda il termine di conclusione delle attività formative e le modalità per la richiesta del saldo si rinvia a quanto previsto dall'Avviso e successive modifiche e integrazioni nonché dalle FAQ, reperibili ai link seguenti:

link Avviso: <https://www.anpal.gov.it/avviso-fondo-nuove-competenze>

link FAQ: <https://www.anpal.gov.it/faq>

Cordiali saluti,

CASO 4



Consulenza fiscale tributaria

37 dipendenti

137.122,50 euro di contributo totale

La scrivente Agenzia comunica l'approvazione di contributo in esito all'istruttoria dell'istanza FNC-S-07235_001 relativa all'azienda [REDACTED] in merito al progetto formativo presentato.

Si comunica che l'ammontare del contributo massimo erogabile è pari a **137.122,50 €** relativo a **9.250,00** ore di lavoro in rimodulazione per **37** lavoratori.

Come previsto dall'art. 6.1 dell'Avviso, a seguito della presente sarà erogato, a titolo di anticipazione, il **70%** del contributo concesso, pari a **95.985,75 €**, che sarà accreditato sull'IBAN comunicato nella domanda di istanza ([REDACTED]).

Dalla data di ricezione della presente comunicazione inizia a decorrere il termine per lo svolgimento delle attività formative, si invita quindi a dare tempestivo avvio alle attività.

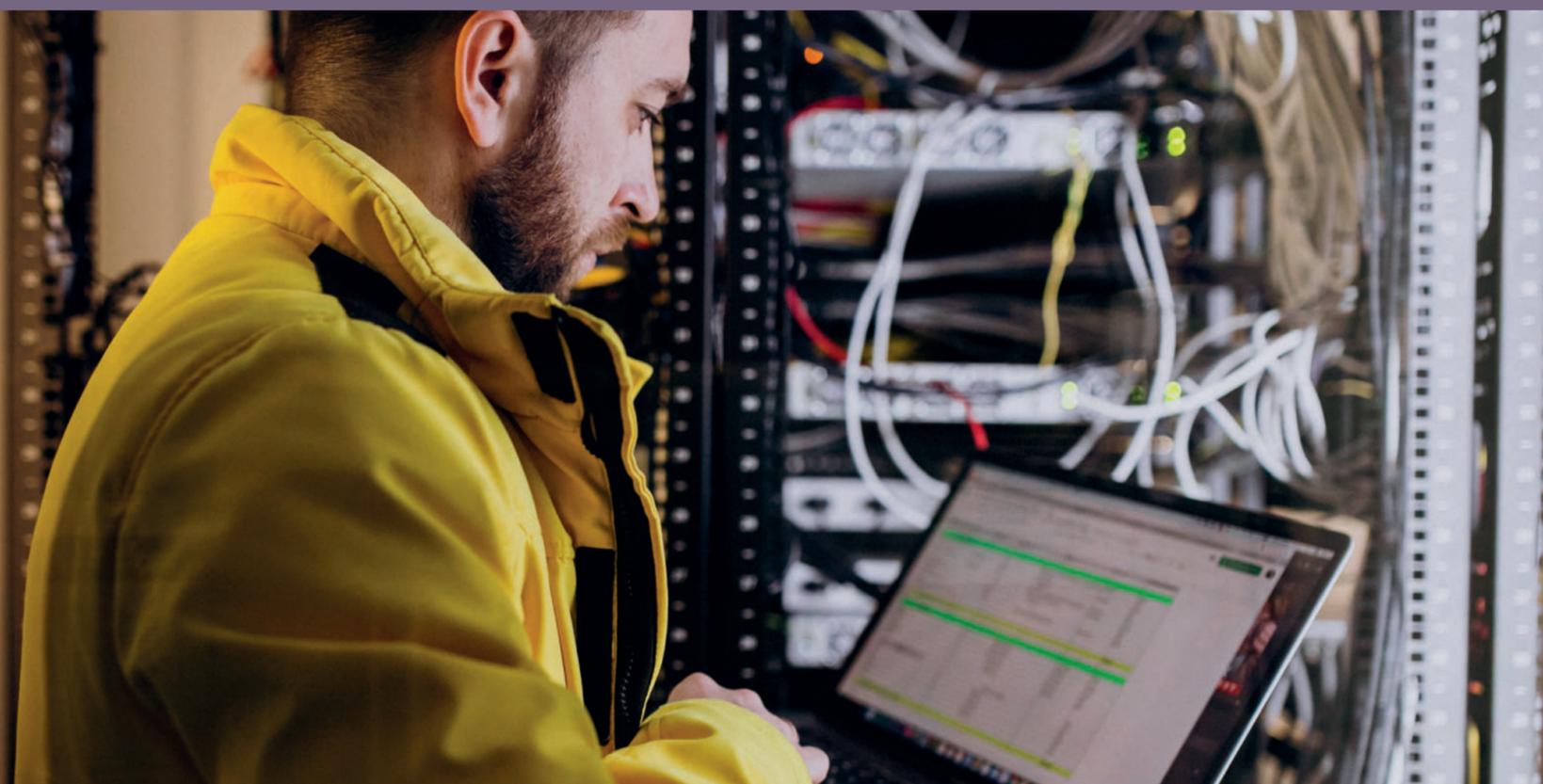
Per quanto riguarda il termine di conclusione delle attività formative e le modalità per la richiesta del saldo si rinvia a quanto previsto dall'Avviso e successive modifiche e integrazioni nonché dalle FAQ, reperibili ai link seguenti:

link Avviso: <https://www.anpal.gov.it/avviso-fondo-nuove-competenze>

link FAQ: <https://www.anpal.gov.it/faq>

Cordiali saluti,

CASO 5



Realizzazione impianti elettrici

53 dipendenti

175.507,50 euro di contributo totale

La scrivente Agenzia, dando seguito alla comunicazione sull'ammissione con riserva dell'istanza FNC-S-07499_001 relativa all'azienda [REDACTED], con la presente stabilisce l'ammissione a contributo a valle delle verifiche effettuate sulla regolarità contributiva tramite il sistema operativo "DURC on line".

Si ribadisce pertanto che l'ammontare del contributo massimo erogabile è pari a 175.507,50 € relativo a 13.250,00 ore di lavoro in rimodulazione per 53 lavoratori.

Come previsto dall'art. 6.1 dell'Avviso, a seguito della presente sarà erogato, a titolo di anticipazione, il 70% del contributo concesso, pari a 122.855,25 €, che sarà accreditato sull'IBAN comunicato nella domanda di istanza ([REDACTED]).

Per quanto riguarda il termine di conclusione delle attività formative e le modalità per la richiesta del saldo si rinvia a quanto previsto dall'Avviso e successive modifiche e integrazioni nonché dalle FAQ, reperibili ai link seguenti:

link Avviso: <https://www.anpal.gov.it/avviso-fondo-nuove-competenze>

link FAQ: <https://www.anpal.gov.it/faq>

Cordiali saluti,

CASO 6



Agricoltura

140 dipendenti

420.784,00 euro di contributo totale

La scrivente Agenzia comunica l'approvazione di contributo in esito all'istruttoria dell'istanza FNC-S-07197_001 relativa all'azienda [REDACTED] in merito al progetto formativo presentato.

Si comunica che l'ammontare del contributo massimo erogabile è pari a 420.784,00 € relativo a 28.000,00 ore di lavoro in rimodulazione per 140 lavoratori.

Come previsto dall'art. 6.1 dell'Avviso, a seguito della presente sarà erogato, a titolo di anticipazione, il 70% del contributo concesso, pari a 294.548,80 €, che sarà accreditato sull'IBAN comunicato nella domanda di istanza ([REDACTED]).

Dalla data di ricezione della presente comunicazione inizia a decorrere il termine per lo svolgimento delle attività formative, si invita quindi a dare tempestivo avvio alle attività.

CASO 7



Impresa di costruzioni

170 dipendenti

656.915,00 euro di contributo totale

La scrivente Agenzia comunica l'approvazione di contributo in esito all'istruttoria dell'istanza FNC-S-07259_001 relativa all'azienda [redacted] in merito al progetto formativo presentato.

Si comunica che l'ammontare del contributo massimo erogabile è pari a 656.915,00 € relativo a 42.500,00 ore di lavoro in rimodulazione per 170 lavoratori.

Come previsto dall'art. 6.1 dell'Avviso, a seguito della presente sarà erogato, a titolo di anticipazione, il 70% del contributo concesso, pari a 459.840,50 €, che sarà accreditato sull'IBAN comunicato nella domanda di istanza ([redacted]).

Dalla data di ricezione della presente comunicazione inizia a decorrere il termine per lo svolgimento delle attività formative, si invita quindi a dare tempestivo avvio alle attività.

Per quanto riguarda il termine di conclusione delle attività formative e le modalità per la richiesta del saldo si rinvia a quanto previsto dall'Avviso e successive modifiche e integrazioni nonché dalle FAQ, reperibili ai link seguenti:

link Avviso: <https://www.anpal.gov.it/avviso-fondo-nuove-competenze>

link FAQ: <https://www.anpal.gov.it/fag>

Cordiali saluti,

CASO 8



Metalmecanica

225 dipendenti

963.607,50 euro di contributo totale

La scrivente Agenzia comunica l'approvazione di contributo in esito all'istruttoria dell'istanza FNC-S-06973_001 relativa all'azienda [redacted] in merito al progetto formativo presentato.

Si comunica che l'ammontare del contributo massimo erogabile è pari a 963.607,50 € relativo a 56.250,00 ore di lavoro in rimodulazione per 225 lavoratori.

Come previsto dall'art. 6.1 dell'Avviso, a seguito della presente sarà erogato, a titolo di anticipazione, il 70% del contributo concesso, pari a 674.525,25 €, che sarà accreditato sull'IBAN comunicato nella domanda di istanza ([redacted]).

Dalla data di ricezione della presente comunicazione inizia a decorrere il termine per lo svolgimento delle attività formative, si invita quindi a dare tempestivo avvio alle attività.

Per quanto riguarda il termine di conclusione delle attività formative e le modalità per la richiesta del saldo si rinvia a quanto previsto dall'Avviso e successive modifiche e integrazioni nonché dalle FAQ, reperibili ai link seguenti:

link Avviso: <https://www.anpal.gov.it/avviso-fondo-nuove-competenze>

link FAQ: <https://www.anpal.gov.it/faq>

1° FINESTRA

730 milioni di euro + 630 milioni di euro

Scaduta 30 Giugno 2021

Riparte il Fondo nuove competenze: con una dote di 630 milioni viene riaperta l'istruttoria e la valutazione di tutte le istanze presentate dopo il 31 maggio 2021, entro la scadenza dello scorso 30 giugno (data di chiusura dell'Avviso).

Sono ammesse anche le domande presentate prima del 31 maggio, ma rimaste sospese (per richieste di integrazioni).

2° FINESTRA

1 miliardo di euro aggiuntivi

Nei prossimi mesi, inoltre, sarà adottato un decreto interministeriale in base al quale sarà emanato un nuovo avviso - probabilmente intorno alla primavera - per la presentazione di nuove istanze, finanziato da 1 miliardo di euro aggiuntivo, disponibile con le risorse React-Eu. Quindi il 2022 si aprirà a nuove domande e ulteriori accordi collettivi potranno accedere al Fondo.

(Fonte: Fondo nuove competenze, dote da 630 milioni per le istanze in attesa, Il Sole 24 Ore, 02/02/2022, pag. 14)

Fondo nuove competenze, dote da 630 milioni per le istanze in attesa

Decreto Anpal

Coinvolti 7.513 aziende e 333mila lavoratori fermi per esaurimento dei fondi

Giorgio Pogliotti

Riparte il Fondo nuove competenze: con una dote di 630 milioni viene riaperta l'istruttoria e la valutazione di tutte le istanze presentate dopo il 31 maggio 2021, entro la scadenza dello scorso 30 giugno (data di chiusura dell'Avviso). Sono ammesse anche le domande presentate prima del 31 maggio, ma rimaste sospese (per richieste di integrazioni).

Il decreto firmato ieri del commissario straordinario dell'Anpal, Raffaele Tangorra, interessa 7.513 aziende con 333mila lavoratori che, sommate alle 6.710 aziende per 376mila lavoratori che nel 2021 hanno avuto accesso al Fondo, porteranno la platea complessiva a 14.223 aziende per 708.821 lavoratori. Il Fondo, come è noto, eroga contributi finanziari in favore dei datori di lavoro privati che abbiano stipulato accordi collettivi di modulazione dell'orario di lavoro, per la partecipazione a percorsi di formazione dei lavoratori, per «mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa o per favorire percorsi di ricollocazione dei dipendenti», ma alla scadenza del 30 giugno il numero di istanze è stato di gran lunga superiore ai 730 milioni inizialmente disponibili, ragion per cui nel 2021 si è potuto soddisfare solo circa metà della domande (in base all'ordine di presentazione).

Nei prossimi mesi, inoltre, sarà adottato un decreto interministeriale in base al quale sarà emanato un nuovo avviso - probabilmente intorno alla primavera - per la presentazione di nuove istanze, finanziato da 1 miliardo di euro aggiuntivo, disponibile con le risorse React-Eu. Quindi il 2022 si aprirà a nuove domande e ulteriori accordi collettivi potranno accedere al Fondo. «Intendiamo accompagnare la doppia transizione ecologica e digitale - spiega Tangorra - sostenendo anzitutto i lavoratori dei settori più esposti al rischio occupazionale, attraverso lo strumento della formazione, con percorsi di sviluppo delle competenze». Il prossimo decreto, anticipa Tangorra, oltre a disciplinare la materia all'esito della sperimentazione, potrebbe introdurre dei limiti agli oneri finanziabili per favorire la più ampia partecipazione, individuare le caratteristiche dei progetti formativi e dei datori di lavoro che possono presentare istanza, con una particolare atten-

zione per quanti operano nei settori più interessati dalla transizione ecologica e digitale.

«Con il decreto ribadiamo come la formazione sia fondamentale nel mondo del lavoro, per affrontare le trasformazioni dell'economia e garantire un lavoro di qualità - sostiene il ministro del Lavoro, Andrea Orlando -. Viene inoltre avviata una stretta collaborazione con l'Ispettorato nazionale del lavoro, per garantire costantemente una maggiore trasparenza e un controllo puntuale sul raggiungimento di obiettivi verificabili».

Tornando al decreto di ieri dell'Agencia nazionale politiche attive del lavoro, la copertura finanziaria per lo scorrimento è assicurata per circa 500 milioni di euro dalle risorse React Eu (confluite nel Pon Spao), per 100 milioni dal decreto Fiscale (attingendo al Bilancio statale) e, per circa 30 milioni dalle economie derivanti da rinunce e minori rendicontazioni dei contributi già riconosciuti. A partire dalla sua istituzione avvenuta con l'ex ministra del Lavoro Nunzia Catalfo e proseguita con

Tangorra (Anpal): in arrivo un decreto e un avviso con una dote di 1 miliardo per gli accordi 2022

L'attuale ministro Orlando, sale a complessivi 2,330 miliardi di euro la dote del Fondo che rimborsa il costo, comprensivi dei contributi previdenziali e assistenziali, delle ore di lavoro ridotte, per effetto di accordi collettivi, destinate alla frequenza dei percorsi formativi. Nel 2021 sono state finanziate 47,6 milioni di ore di formazione, nel 2022 ne saranno finanziate oltre 46 milioni per un totale di 93,6 milioni. Nel 2021 per la distribuzione territoriale, il 46% delle aziende era del Centro, il 24% del Mezzogiorno e il 30% del Nord. Per il 2022 il 49% è del Centro, il 25% del Mezzogiorno e il 26% del Nord.

Il limite massimo per lo sviluppo delle competenze per ogni lavoratore è di 250 ore. Gli interventi formativi possono svolgersi in un arco temporale di 90 giorni (120 giorni per i fondi interprofessionali) prorogabili fino a 180 giorni su istanza motivata (dopo 5 giorni scatta il silenzio-assenso). Al termine del percorso formativo deve essere rilasciato un attestato finale delle competenze acquisite, in base al decreto, in caso di sospensione dell'istanza la durata massima del periodo di sospensione è fissata in 90 giorni, decorso inutilmente detto termine la domanda è rigettata. Per le istanze già ammesse a istruttoria ed in stato di sospensione alla data di pubblicazione del decreto, il termine di 90 giorni decorre dalla data di pubblicazione.

2.330 miliardi di euro tra 1° finestra e 2° finestra

COOSA FACCIAMO, IN 10 PASSI

Il Servizio viene proposto in 10 passi di assistenza:

- 1 Mandato d'incarico
- 2 Analisi fabbisogni aziendali
- 3 Redazione progetto formativo
- 4 Accordo sindacale
- 5 Organizzazione e caricamento ANPAL
- 6 Ok istanza e avvio della formazione in azienda
- 7 Audit
- 8 Rendicontazione
- 9 Saldo
- 10 Consegna dossier



- 1** Raccogliamo presso il Cliente la documentazione preliminare necessaria all'istruttoria della pratica;
- 2** Analizziamo il fabbisogno formativo dell'impresa in contraddittorio con i referenti del Cliente, al fine di individuare i percorsi più idonei per il personale dipendente del Cliente;
- 3** Redigiamo il progetto formativo, inclusivo di più percorsi differenziati a seconda degli obiettivi formativi del Cliente emersi in fase di analisi e generati tenendo conto delle diverse categorie di lavoratori e delle mansioni ricoperte dagli stessi;
- 4** Assistiamo il Cliente nella fase di sottoscrizione dell'accordo sindacale quadro per la rimodulazione dell'orario lavorativo dei dipendenti coinvolti nel progetto formativo, in ossequio alla previsione di cui alla disciplina istitutiva di F.N.C.;
- 5** Assistiamo il Cliente nella fase di presentazione telematica della domanda e nella successiva fase di monitoraggio della pratica, nonché nel deposito delle eventuali integrazioni documentali che dovessero essere richieste da A.N.P.A.L.;

- 6** Assistiamo il Cliente nella fase di avvio della formazione conseguente all'approvazione dell'istanza da parte di A.N.P.A.L., con consegna allo stesso di un kit di avvio formazione personalizzato, contenente i documenti di rendicontazione necessari alla debita documentazione dello svolgimento dell'attività formativa;
- 7** Tramite il nostro Ufficio Audit, assistiamo il Cliente durante l'erogazione della formazione (attività che resta a carico del Cliente e non è da intendersi inclusa nel presente incarico), provvediamo alla soluzione di problemi di natura pratica posti dal Cliente medesimo; aiutiamo il Cliente nella compilazione dei documenti del kit di avvio; verificiamo la correttezza formale della documentazione di rendicontazione; predisponiamo gli attestati di messa in trasparenza delle competenze relativi a ciascuno dei lavoratori in formazione, fissiamo l'appuntamento con il Cliente per il deposito della domanda di saldo e svolgiamo più in generale tutte le attività utili alla corretta rendicontazione dell'attività formativa svolta dal Cliente;
- 8** Assistiamo il Cliente nella fase di deposito della domanda di saldo, successiva all'espletamento delle attività formative, e nel deposito delle eventuali integrazioni documentali che dovessero essere richieste da A.N.P.A.L.;
- 9** Assistiamo il Cliente nella fase di erogazione del saldo da parte di INPS;
- 10** Costruiamo e consegniamo al Cliente un dossier conclusivo, contenente tutta la documentazione istruttoria relativa alla pratica, ivi inclusi i documenti di rendicontazione personalizzati inclusi nel kit di avvio della formazione, nella loro versione compilata dal Cliente.

ANALISI DEI FABBISOGNI

Il primo passo per un lavoro di qualità

È la raccolta di informazioni necessaria a comprendere come è organizzata l'azienda per mansioni, aree, numero di dipendenti e modalità contrattuale di lavoro.

Si approfondiscono criticità e punti di forza correlati alla pandemia Covid-19, definiscono gli obiettivi aziendali per poi comprendere/annotare il progetto formativo preciso e strutturato se già presente, oppure costruirlo insieme con le integrazioni necessarie di reskilling/upskilling aderenti alla realtà d'impresa.

L'analisi dei fabbisogni è lo strumento che permette al progettista di redigere il progetto formativo coerente e concretamente attuabile nelle attività quotidiane dei processi aziendali.

Ad Analisi dei fabbisogni terminata viene effettuato dal Team Analisi e Progetti il controllo qualità: tutti gli allegati e dati necessari alla progettazione è necessario siano presenti, corretti e precisi.

Solo quanto il processo è vistato la Responsabile della Formazione assegna la pratica al progettista.



PROGETTO FORMATIVO

Il cuore del progetto Fondo Nuove Competenze

La progettazione segue un processo ed obiettivi precisi.

Viene assegnata dalla Responsabile della Formazione e Progetti la pratica al progettista, che segue le seguenti linee guida:

1. Coerenza con la realtà aziendale
2. Chiarezza e valorizzazione delle competenze/sviluppo di nuove skills
3. Fattibilità nel concreto
4. Aderenza agli ambiti che UE e l'intero mondo economico chiedono oggi (Digitalizzazione, Transizione Green, competenze trasversali...)
5. Incremento risultati aziendali (fatturato/margine, fidelizzazione personale e clienti, innovazione e sviluppo, apertura nuovi mercati, ottimizzare prodotti e processi a supporto della crescita e della sostenibilità d'impresa, mappare le competenze per aver chiarezza su chi fa cosa in modo da organizzare al meglio funzioni, ruoli, mansioni ed attività per realizzare la strategia).

Il progetto agisce un duplice controllo: il primo di natura tecnico-strutturale da parte della Responsabile della Formazione e Progetti ed il secondo da parte della referente dell'Ufficio Legale che appone il visto finale di qualità.



SICUREZZA NELLA GESTIONE DEL SERVIZIO FNC

Certificazioni e procedure



Area12 offre un servizio qualitativamente elevato, applicando procedure di compliance dettagliate per la gestione delle pratiche mediante le quali ha ottenuto la certificazione **ISO 9001** per il **Sistema di Gestione Qualità**, nonché la certificazione **ISO 27001** per la **Sicurezza delle Informazioni**.

PERCHÈ?

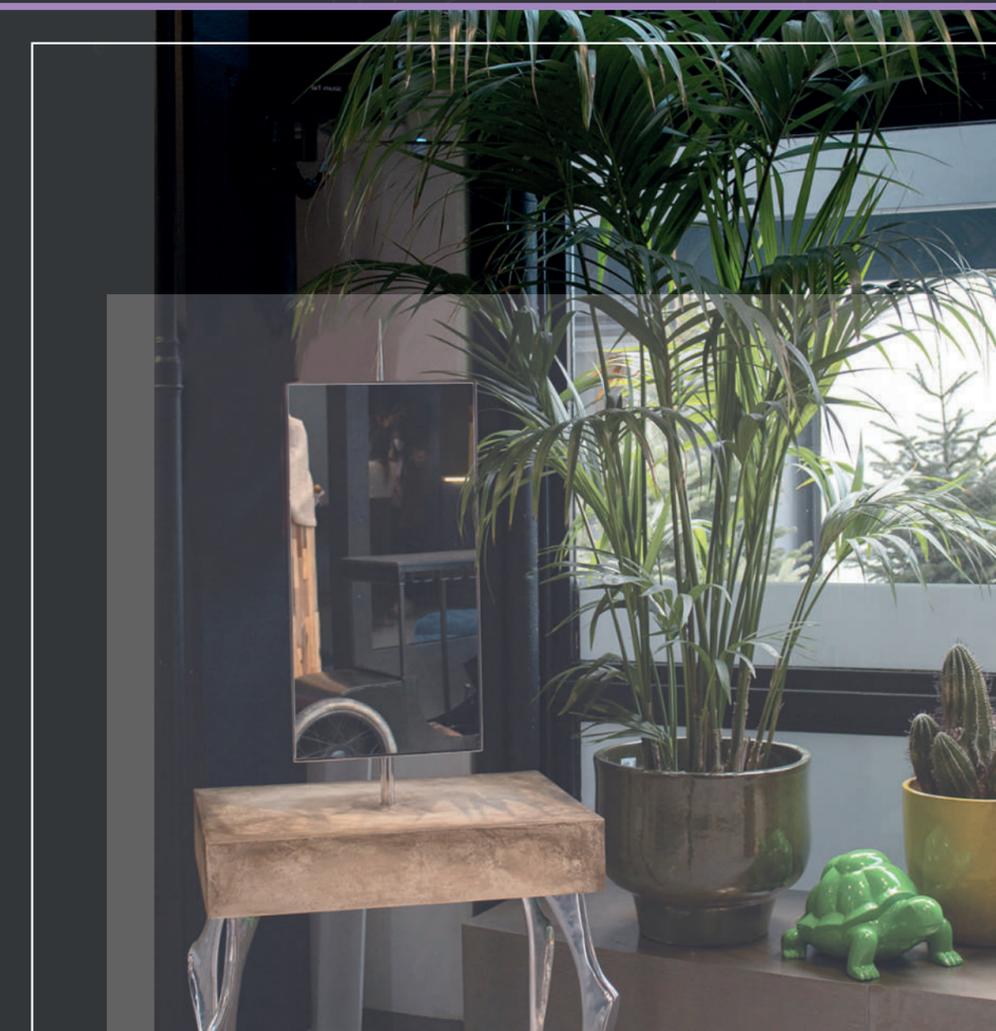
- Sicurezza del cliente, sempre affiancato in modo organizzato e strutturato durante tutta l'erogazione del servizio
- Serenità del cliente, anche nella fase successiva alla conclusione del bando FNC ed in caso di eventuali controlli
- Soddisfazione del cliente in tutti gli aspetti del servizio

COME?

- Procedure operative definite nel dettaglio
- Compliance codificata, ad espressione di un know-how che costituisce proprietà intellettuale di Area12
- Formazione specifica ed in continuo aggiornamento degli operatori che si occupano del Dispositivo FNC
- Verifica interna, da parte dell'Ufficio Legale, del costante rispetto delle procedure

COSA?

- Parere positivo dell'Ente Certificatore rispetto alla sussistenza dei requisiti, in capo ad Area12, per il rilascio delle certificazioni e loro conseguente erogazione



AUDIT

Supporto, puntualità, efficienza e precisione

COSA FACCIAMO?

Affianchiamo l'azienda nella corretta fruizione del bando FNC e nell'aiuto nelle operazioni di rendicontazione finale.

COME LO FACCIAMO?

- Informazione e reminder: comunicazioni standard/circularizzate dove ricordiamo step, scadenze e aggiorniamo sulle ultime novità;
- Monitoraggio: raccolta documentale scadenziata per verificare la corretta erogazione della formazione. Due i vantaggi: attivazione tempestiva in fase di necessità e riduzione al minimo di errori e/o rendicontazioni negative;
- Problem solving: assistenza nella presentazione delle richieste di proroga, supporto nella corretta compilazione dei documenti, interventi personalizzati in caso di particolari necessità;
- Dossier Riepilogativo: assistenza nella raccolta documentale completa finalizzata alla formazione di un tomo che potrà costituire un utile strumento probatorio in caso di eventuali e futuri controlli.

Stiamo predisponendo un nuovo modello organizzativo efficace per assistere le aziende nella pre-registrazione e pre-caricamento dei documenti a portale ANPAL per rendere ancora più semplice, veloce e agevole il deposito dell'istanza di accesso al fondo al momento di apertura della finestra.



PUNTI DI FORZA FNC

1 460 pratiche approvate 2021



2 100% di accettazione pratiche 2021



3 36.000 dipendenti 1° finestra 2021



4 Più di 2000 aziende progettate 2022



5 Più di 50 settori progettati



6 Sistemi certificati ISO 9001



7 Sistemi certificati ISO 27001



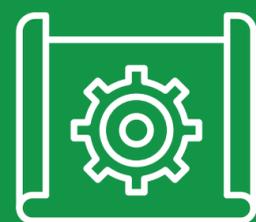
8 Studio legale interno a supporto dei clienti



9 Ufficio analisi interno



10 Progettazione interna



11 Gestione accordo sindacale interna



12 Ufficio AUDIT



13 Modello compliance



14 Sistema di controllo



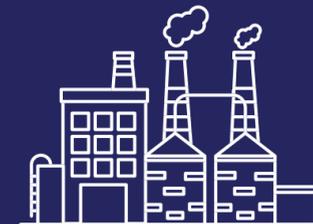
15 Kit rendicontazione (software)



16 Centro studi



17 Esperienza piccole, medie e grandi imprese



18 Dossier finale





www.okschool.it
info@okschool.it



AREA12
HUB
cultureinnovation

www.area12hub.it
info@area12hub.it



RICERCA E SERVIZI AL LAVORO

www.okjob.online
info@okjob.online



AREA12
CONSULTING

www.area12consulting.it
info@area12consulting.it

BRESCIA CREMONA TRENTO ROMA

NUOVE APERTURE

COLOGNE CASTIGLIONE D/S VITERBO MILANO VARESE FOGGIA PERUGIA